



Société Electrique des Forces
de l'Aubonne SA (SEFA)

Entreprise centenaire de près de 70 collaborateurs.trices bien ancrée dans sa région, la Société Electrique des Forces de l'Aubonne – SEFA (www.sefa.ch) est active dans la production, la distribution et la vente d'énergies, le multimédia (24 communes), les installations électriques et services énergétiques. Active dans la mobilité par le biais de la société SEFA Mobilité, elle gère la direction administrative d'un acteur régional doté de 48 collaborateurs.trices exploitant les lignes de bus de la région aubonnoise. En collaboration avec nos actionnaires, clients et partenaires, nous visons à terme une énergie, une mobilité et des télécommunications 100% locales et durables. Dans le contexte de la mise en œuvre de sa nouvelle vision et stratégie, la direction souhaite compléter son équipe en intégrant un ou une

CHEF(FE) DE SERVICE INSTALLATIONS & BÂTIMENTS

Votre mission : Renforcer la visibilité et la rentabilité d'un service « multi-prestations »

Membre du Comité de direction et rapportant au directeur, vous gérez une équipe de trois cadres intermédiaires respectivement en charge des départements Installations intérieures, Photovoltaïque et Audit/Rénovation employant en tout une équipe de 20 personnes. Vous développez une offre commerciale globale innovante, en particulier pour faciliter auprès des propriétaires la mise en œuvre de la stratégie énergétique et climatique, et booster le chiffre d'affaires du service. Vous participez aux réflexions stratégiques générales de la direction et construisez une vision stratégique pour votre service et la mettez en œuvre.

Vos responsabilités

- Identifier les axes stratégiques, notamment en lien avec la mise en œuvre de la stratégie énergétique 2050 et des enjeux climatiques, définir le positionnement des différents produits et services actuels sur le marché et développer de nouveaux produits innovants répondant aux besoins des clients et partenaires.
- Acquérir de nouveaux clients et fidéliser la clientèle actuelle et future dans l'optique d'un développement commercial durable et transparent.
- Maintenir une veille minutieuse de la concurrence et des évolutions du marché permettant de redéfinir l'offre.
- Définir les grandes lignes de l'argumentaire de vente pour les produits et services et garantir une expérience client dynamique et durable.
- Développer des partenariats et fédérer une équipe compétente de cadres intermédiaires, de spécialistes et de techniciens, tant internes qu'externes, autour d'une vision intégrant synergie et transversalité.



- Accompagner les trois responsables dans l'organisation de leur département, dans l'optimisation de leur approche commerciale et de leurs processus de travail ainsi que dans le développement de synergies pour améliorer à la fois l'offre et l'efficacité.
- Contribuer activement aux activités et aux discussions de la Direction.

Votre profil

- Une formation d'ingénieur HES (génie électrique, énergie et techniques environnementales, technique des bâtiments) ou équivalent avec une formation continue en gestion d'entreprise.
- Une expérience confirmée dans une fonction de cadre dans un environnement B2B et B2C dans le domaine des énergies ou des techniques du bâtiment.
- Un entrepreneur qui gère son service et sa rentabilité comme une véritable entreprise.
- Un sens commercial et une personnalité orientée business qui sait identifier de nouvelles opportunités d'affaires.
- Un intérêt marqué pour la digitalisation des processus de travail.
- Un manager bienveillant qui sait développer le potentiel de ses équipes.
- La maîtrise des outils bureautiques actuels et de l'aisance avec des logiciels métier.

Nous offrons

- Un poste de cadre où vous contribuez au développement commercial des services énergétiques.
- Le challenge de booster un service et d'être force de proposition sur de nouveaux produits et services.
- L'opportunité de contribuer à l'évolution d'une PME bien ancrée dans sa région au cœur du développement durable.
- Une entrée en fonction à convenir en fonction de votre disponibilité, au plus tard le 1^{er} janvier 2022.

Le poste vous intéresse ?

Veillez adresser votre dossier complet par voie électronique uniquement d'ici au 25 juin 2021 à Gouvernance RH :

Madame Joëlle Bédât

+41 76 310 32 06

talent@gouvernance-rh.com

